



PAIKALLINEN VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUS KOSKIEN HOITOTAKUUN TOTEUTUMISTA LEIKKAUS JA ANESTESIAN, KIRURGIAN JA VATSATAUTIEN POLIKLINIKALLA / JYTY KAINUUN PAIKALLISYHDISTYKSET / SUPER / TEHYN KAINUUN AMMATTIOSASTO RY / KAINUUN KUNTAYHTYMÄN JA YKSITYISEN ALAN JHL RY

Kainuun hyvinvointialue sekä Jyty Kainuun paikallisyhdistykset, Super, Tehyn Kainuun ammattiosasto ry ja Kainuun kuntayhtymän ja yksityisen alan JHL ry ovat tehneet Kunnallisen pääsopimuksen 13 §:n perusteella seuraavan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen:

1 § Sopimuksen tarkoitus

Tällä sopimuksella sovitaan Sote-sopimuksen ja kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen III luvun säännöllisen työajan ylittävän jononpurkutyön korvaamisesta. Jononpurkusopimus tehdään hoitoon pääsyn turvaamiseksi 1.5.2011 voimaan tulleen lainsäädännön (Terveystieteidenlaki 1326/30.12.2010) edellyttämässä määräajassa. Jononpurkusopimuksella pyritään leikkaus ja anestesian, kirurgian ja vatsatautiin poliklinikan hoitojonojen tehokkaaseen purkamiseen ja turvaamaan hoitotakuun toteutuminen.

2 § Sopimuksen kohde ja luonne

Tämä sopimus koskee Kainuun hyvinvointialueen palveluksessa olevia vaativiin hoitoalan ammattitehtäviin (01HOI030) (sisältää hoidonvaraajat) ja hoitoalan ammattitehtäviin (01HOI040) kuuluvaa hoitohenkilöstöä, osastonsihteeireitä ja välinehuoltajia (01HOI040), jotka osallistuvat hoitotakuun mukaisten toimenpiteiden tekemiseen jononpurkutyönä. Jononpurkutöihin osallistuminen on vapaaehtoista.

3 § Sopimusehdot

Jononpurkutyön käyttöönoton, sopimukseen sisältyvät toimintamallit sekä lääkäreiden ja hoitohenkilökunnan määrän suunnittelee ja päättää yksikön työnjohto. Yksikön työnjohto tekee tarvittavat jononpurkutyövuorolistat. Työaika- ym. järjestelyistä annetaan erillinen työnjohdollinen ohje.

Jononpurkutyöajan käyttö edellyttää työajan raportointia. Perustyöajaksi merkitään työaika siihen saakka, kun jononpurkutyöpotilaan saliaika alkaa. Malleissa eri salien jononpurkutyöaika voi alkaa porrastetusti säännöllisen työajan jälkeen arkisin (ma - to kello 15.30 ja pe kello 15.00) tai lauantaisin. Tuntiperusteinen jononpurkutyöaika alkaa siten kuin työnjohto kussakin tapauksessa määrää. Jos työaikalista jää vajaaksi, sovitaan jononpurkutyön vuoksi vajaaksi jääneen työviikon tuntien tekemisestä muulloin. Päätöksen siitä, voidaanko tämän sopimuksen mukaisia toimenpiteitä tehdä sopimuksen mukaisena jononpurkutyönä, tekee työnantaja.

Yksiköiden työnjohto tekee tarvittavat päivä-, toimenpideryhmä- ja salikohtaiset työvuorolistat, joista voi varata itselle sopivan ajan ammattiryhmittäin. Työnjohdolla on oikeus tasoittaa työvuorojen määriä ja sopia henkilöstön kanssa, että työvuorot jaetaan jollakin muulla tavalla. Jononpurkutyön suoritepalkkiota voidaan käyttää leikkaussalissa, mikäli työntekijä on sidottu suoraan leikkaukseen sovituksi ajaksi.

Jononpurkutyön tuntihintoja käytetään työnjohdon päätöksellä jononpurkutyöstä sovituissa työyksiköissä. Tuntikorvausta voidaan käyttää leikkaussalissa, heräämössä, välinehuollossa, fysioterapiassa, röntgenissä, laboratorioissa yms., mikäli lisätyö aiheutuu hoitotakuupotilaasta, eikä jononpurkutyötä ole muuten resursoitu.

Työyksiköissä tehtyjen työvuoromerkintöjen tulee antaa yksiselitteiset tiedot jononpurkutyökorvausten toimenpidekohtaiseen maksamiseen henkilöryhmittäin. Suoritepalkkioita varten kustakin leikkauksesta tuotetaan yksi lomake, johon merkitään käytetty suoritemalli (A1-C2), potilaan henkilötiedot, osallistuneiden työntekijöiden nimet ja tehtävänimike, päiväys, saliajan alku ja loppu sekä kaikki diagnoosi- ja toimenpidetiedot (sisältäen mallissa sovitut toimenpidekoodit).

Osa-aikatyötä tekevän ei ole mahdollista osallistua tämän sopimuksen mukaiseen jononpurkutyöhön.

Jononpurkutyö ei saa aiheuttaa perustyöajan toimenpiteiden vähenemistä eikä jononpurkutyötoimenpiteitä valikoida systemaattisesti helpommaksi.

4 § Jononpurkusopimuksen sisältö

Jononpurkutyön korvausmallit leikkauskohtaisista suoritepalkkioista perustuvat laskennalliseen jononpurkutyön tuntipalkkaan ja keskimääräisiin toimenpidekohtaisiin salityöaikoihin.

Tarkka laskentamalli on liitteenä. Siinä on esitetty elektiivisten leikkausten määrät (sarake C) ja keskimääräiset saliajat (sarake D) viideltä vuodelta ensimmäiseksi toimenpiteeksi merkityn toimenpidekoodin perusteella. Keston ja laskennallisen jononpurkutyötuntipalkan (rivi 3) perusteella on laskettu kullekin leikkauskohtainen suoritepalkkio henkilöstöryhmittäin (rivi 2) ja eri toteuttamismalleja (rivi 1) käyttäen. Laskennallinen tuntipalkka (rivi 3) muodostuu henkilöstöryhmän kuukausipalkasta lasketusta perustuntipalkasta ja jononpurkutyökertoimesta (rivi 4). Mikäli lääkäri työskentelee limittäin kahdessa salissa (anestesiaalääkärit malleissa B ja kirurgit ja anestesiaalääkärit malleissa C), on laskennallista palkkaa alennettu kertoimella 0.6 (B) tai 0.9 (C).

Laskennallinen tuntipalkka määräytyy seuraavasti:

- 01HOI030-hinnoittelutunnuksessa olevilla 62,15 €
- 01HOI040-hinnoittelutunnuksessa olevilla 54,70 €

Työtä voidaan tehdä kolmella perusmallilla A - C. Todellisissa kokoonpanoissa voi olla pieniä muutoksia, mikäli tilanne käytännössä sellaista vaatii.

Malli A1 (erikoislääkärit) ja Malli A2 (sairaalalääkärit)

- Käytössä on 1 leikkaussali
- Henkilökunta: 1 kirurgi, 1 anestesiaalääkäri, 3 sairaanhoitajaa
- Malli tulee kyseeseen harvoin

Malli B1 (erikoislääkärit) ja Malli B2 (sairaalalääkärit)

- Käytössä on 2 leikkaussalia
- Henkilökunta: 2 kirurgia, 1 anestesiaalääkäri, 5-6 sairaanhoitajaa
- Malli tulee kyseeseen usein

Malli C1 (erikoislääkärit) ja Malli C2 (sairaalalääkärit)

- Käytössä on 2 leikkaussalia
- Henkilökunta: 1 kirurgi, 1 anestesiaalääkäri, 5-6 sairaanhoitajaa
- Malli tulee kyseeseen melko usein / silloin tällöin (kokeneet lääkärit)

Avustavaa kirurgia käytetään kaikissa malleissa A-C silloin, kun se on välttämätöntä toimenpiteen luonteen vuoksi. Tarvittava kirurgimäärä on ohjeellisesti mainittu taulukon sarakkeessa KirLkm (sarake K) ja palkkio sarakkeessa Avustava KirEL / SL (sarake T). Työnjohdon päätöksellä voidaan

käyttää muuta avustavaa henkilökuntaa silloin, kun se on välttämätöntä joko suoritepalkkiolla (sarakkeet U: SH, sairaanhoitaja-taso, V: PH, perushoitaja-taso ja W: Ppalv, peruspalvelu-taso) tai lasketulla tuntikorvauksella (rivi 3).

Työntekijästä riippumattomasta syystä peruuntuneesta sovitusta jononpurkutyövuorosta maksetaan 55,40 euron korvaus.

5 § Sopimuksen voimassaolo

Tämä sopimus on voimassa 16.1.2023 - 30.6.2024

Kajaanissa 4. päivänä tammikuuta 2023

Kainuun hyvinvointialue

Jukka Lindberg
hyvinvointialueen johtaja

Soili Vesterinen
henkilöstöjohtaja

Jytyn Kainuun paikallisyhdistysten valtuuttamana

Kati Karppinen
pääluottamusmies

SuPer Kainuun paikallisyhdistysten valtuuttamana

Eija Karppinen
pääluottamusmies

Sari Tervo
ammattiosaston puheenjohtaja

TEHYn Kainuun ammattiosasto ry

Marjo Kangasharju
pääluottamusmies

Salla Heikkinen
ammattiosaston puheenjohtaja

Kainuun kuntayhtymän ja yksityisen alan JHL ry

Leila Koskensalmi
pääluottamusmies

Satu Kyllönen
puheenjohtaja